

A Pécsi Tudományegyetem nemi esélyegyenlőségi politikája

Intézményi elkötelezettség

A Pécsi Tudományegyetem elkötelezett amellett, hogy hallgatói és munkavállalói számára olyan tanulási és munkakörnyezetet biztosítson, amely tiszteletben tartja az emberi méltóságot, támogatja a sokszínűséget, és lehetővé teszi az egyenlő lehetőségek érvényesülését.

Az Egyetem meggyőződése, hogy a nemi esélyegyenlőség nem csupán jogi követelmény, hanem a tudományos kiválóság és a befogadó egyetemi közösség alapfeltétele.

Az Egyetem a nemi esélyegyenlőség előmozdítását intézményi szintű stratégiai célként határozza meg, és annak érvényesítését az oktatás, a foglalkoztatás, a hallgatói szolgáltatások és az egyetemi közélet minden területén előmozdítja.

1. A politika alapelvei

A Pécsi Tudományegyetem nemi esélyegyenlőségi politikája három egymással összefüggő alapelvre épül.

- 1.1. Az első alapelv az **egyenlő bánásmód és az emberi méltóság tisztelete**.
Az Egyetem törekszik arra, hogy a hallgatók és a munkavállalók nemtől vagy nemi identitástól függetlenül egyenlő hozzáféréssel rendelkezzenek az oktatáshoz, a foglalkoztatáshoz, az egyetemi szolgáltatásokhoz és az egyetemi közülethez.
- 1.2. A második alapelv az **inkluzív intézményi környezet kialakítása**.
Az Egyetem olyan tanulási és munkakörnyezet kialakítására és fenntartására törekszik, amely támogatja a közösség sokféleségét, elősegíti az aktív részvételt, és erősíti a tiszteleten alapuló kommunikáció és együttműködés kultúráját.
- 1.3. A harmadik alapelv a **strukturális egyenlőtlenségek tudatos kezelése**.
Az Egyetem felismeri, hogy a nemi különbségek a képzési területeken, a tanulmányi előrehaladásban, a foglalkoztatási struktúrákban, a karrierutakban vagy az intézményi részvételben strukturális jelleggel jelenhetnek meg. Ennek megfelelően az intézmény rendszeresen értékeli saját működését, és törekszik arra, hogy szükség esetén célzott intézkedésekkel reagáljon ezekre.

2. Intézményi vállalások

- 2.1. Hozzáférés és részvétel
Az Egyetem törekszik a **képzésekhez és a foglalkoztatási lehetőségekhez való egyenlő hozzáférés biztosítására**.

Az Egyetem a toborzási, kiválasztási és kinevezési gyakorlatok során törekszik az **átláthatóság és az objektivitás érvényesítésére, valamint az esetleges torzítások csökkentésére**.

Az Egyetem rendszeresen **elemzi a hallgatók és munkavállalók nemi összetételét, és figyelemmel kíséri azokat a területeket, ahol jelentős aránytalanság mutatkozik.**

Az Egyetem támogatja azokat a programokat, amelyek elősegítik az **alulreprézantált nem részvételt a képzésekben, a tudományos tevékenységekben és a foglalkoztatás különböző területein.**

2.2. Tanulmányi és szakmai előrehaladás

Az Egyetem **rendszeresen vizsgálja a hallgatók tanulmányi előrehaladását és a munkavállalók karrierútjainak alakulását.**

Az intézmény figyelemmel kíséri a vezetői és döntéshozatali pozíciók nemi megoszlását, és **törekszik arra, hogy támogassa a kiegyensúlyozott részvételt.**

Az Egyetem **támogatja azokat az intézkedéseket és programokat, amelyek elősegítik a tanulmányi sikerességet és a szakmai előmenetelt.**

2.3. Szervezeti részvétel és döntéshozatal

Az Egyetem **ösztönzi a hallgatók és munkavállalók részvételt az egyetemi közéletben és a döntéshozatali folyamatokban.**

Az intézmény **figyelemmel kíséri a részvételi mintázatokat, és törekszik arra, hogy elősegítse a kiegyensúlyozott részvételt.**

2.4. Munkafeltételek és tanulmányi feltételek

Az Egyetem **törekszik arra, hogy a tanulmányi és munkafeltételek kialakítása során érvényesüljön a méltányosság és az átláthatóság.**

Az Egyetem **figyelemmel kíséri a javadalmazási különbségeket, és törekszik az indokolatlan eltérések csökkentésére.**

Az intézmény **figyelembe veszi a hallgatók és munkavállalók eltérő élethelyzeteit, és támogatja azokat a megoldásokat, amelyek elősegítik a tanulmányok, a munka és a magánélet összehangolását.**

2.5. Biztonságos és tiszteletteljes környezet

A Pécsi Tudományegyetem **zéró toleranciát képvisel a zaklatással, a szexuális zaklatással és a nemi alapú diszkriminációval szemben.**

Az Egyetem törekszik olyan intézményi mechanizmusok működtetésére, **amelyek lehetővé teszik a problémák biztonságos és bizalmas jelzését, valamint elősegítik az ügyek pártatlan és méltányos kezelését.**

Az Egyetem támogatja azokat a **prevenációs programokat és képzéseket, amelyek hozzájárulnak a tiszteleten alapuló intézményi működés erősítéséhez.**

2.6. Oktatás, kutatás és szervezeti működés

Az Egyetem **ösztönzi, hogy az oktatás, a kutatás és az intézményi működés során – ahol releváns – megjelenjenek a nemi egyenlőség és a társadalmi sokszínűség szempontjai.**

Az Egyetem **támogatja azokat a kezdeményezéseket, amelyek hozzájárulnak a társadalmi és intézményi egyenlőtlenségek megértéséhez és csökkentéséhez.**

3. Monitoring és értékelés

- 3.1. Az Egyetem rendszeresen értékeli a nemi esélyegyenlőségi politika megvalósulását, melynek során törekszik arra, hogy áttekintse a politika érvényesülésének főbb tendenciáit és az alkalmazott intézkedések tapasztalatait. Ennek érdekében adatokat gyűjt és elemez többek között az alábbi területeken, valamint rendszeres felmérések útján vizsgálja a nemi esélyegyenlőség érvényesülését a hallgatók és a munkavállalók körében, különös tekintettel az érintettek tapasztalataira.:
- **hallgatói létszám és nemi arány az egyes képzési területeken**
 - **tanulmányi előrehaladás és lemorzsolódás**
 - **foglalkoztatási szerkezet és nemi arányok**
 - **karrierelőmenetel és vezetői részvétel**
 - **hallgatói és munkavállalói közéleti részvétel**
 - **zaklatási ügyek kezelése, ideértve az ügyek számára és jellegére, az alkalmazott eljárási formákra, valamint az ügykezelés tapasztalataira vonatkozó, kizárólag aggregált és anonim adatokat**
- 3.2. Az értékelések tapasztalatai hozzájárulnak az intézményi működés folyamatos fejlesztéséhez.

4. Intézményi felelősség

A nemi esélyegyenlőség előmozdítása az Egyetem közösségének közös felelőssége.

Az Egyetem **törekszik arra, hogy működésében és döntéshozatali folyamataiban érvényesüljenek a jelen politika alapelvei.**

Az Egyetem vezetése, szervezeti egységei, munkavállalói és hallgatói közösen járulnak hozzá ahhoz, hogy az **intézmény működése a tisztelet, a méltányosság és az egyenlő lehetőségek elvein alapuljon.**

A jelen politika az Egyetem átfogó esélyegyenlőségi és nemi egyenlőségi rendszerének részét képezi.